

УТВЕРЖДЕН  
постановлением  
Бельговского  
сельского поселения  
от 20.10.2014 № \_

**ПЛАН**  
**мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и**  
**качества услуг культуры в сельском поселении Бельговского**  
**Комсомольского муниципального района**  
**на 2013 - 2018 годы»**

План мероприятий ("дорожная карта") "Повышение эффективности и качества услуг культуры в сельском поселении Бельговского Комсомольского муниципального района на 2013 - 2018 годы" (далее - "дорожная карта") координирует деятельность органов местного самоуправления, муниципальных учреждений культуры и образования в сфере культуры по повышению эффективности и качества предоставляемых муниципальных услуг.

1. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") «Повышение эффективности и качества услуг культуры в Комсомольском муниципальном районе на 2013 - 2018 годы» (далее – "дорожная карта") являются:

- создание условий для сохранения и развития культурного потенциала и культурного наследия сельского поселения Бельго как одного из факторов социально-экономического развития;
- обеспечение уровня реального содержания заработной платы работников учреждений культуры за счет структурных преобразований, направленных на повышения доступности и качества услуг, предоставляемых населению;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры сельского поселения Бельго.

В рамках структурных реформ предусматривается:  
повышение качества и разнообразия предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры;  
обеспечение доступности к культурному продукту (внедрение информационных технологий, развитие музейно-выставочной деятельности, создание электронных ресурсов библиотек);

| (рублей) |       |       |       |       |       |       |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 2012     | 2013  | 2014  | 2015  | 2016  | 2017  | 2018  |
| 14714    | 19091 | 24294 | 30154 | 37084 | 45160 | 55044 |

6). Темп роста реальной заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", %

| (процентов) |      |      |      |      |      |      |
|-------------|------|------|------|------|------|------|
| 2012        | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| -           | 1,30 | 1,27 | 1,24 | 1,23 | 1,22 | 1,22 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг. Прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) переобучение, повышение квалификации, увеличение доли квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

#### IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых

на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Объемы финансирования должны соотноситься с выполнением учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы по региону:

|      |      |      |      |      |      |      | (процентов) |
|------|------|------|------|------|------|------|-------------|
| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |             |
| 59,5 | 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100  |             |

2) численность работников муниципальных учреждений культуры:  
(человек)

| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|------|------|------|------|------|------|------|
| 9    | 11   | 11   | 11   | 11   | 11   | 11   |

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

| № п.п | Наименование мероприятия  | Ожидаемый результат                           | Исполнители                                     | Сроки исполнения      |
|-------|---|---|---|-----------------------|
| 1     | 2   | 3   | 4   | 5                     |
| 1.    | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры и их руководителей | правовые акты органов местного самоуправления | Отдел культуры, органы местного самоуправления  | ежегодно до 30 июня   |
| 2.    | Разработка и проведение мероприятий по возможному   | достижение индикаторов, определенных в Указе  | Отдел культуры, органы местного самоуправления, | ежегодно до 25 января |

|    |  |  |   |  |
|----|--|--|---|--|
|    | привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет оптимизации расходов по отрасли и привлечению средств от приносящей доход деятельности  | Президента России от 07 мая 2012 г. № 597  | муниципальные учреждения культуры   |  |
| 3. | Представление руководителем учреждения сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | трудовые договоры с руководителями учреждений  | отдел культуры, органы местного самоуправления                                    | ежегодно до 30 апреля, а также при проведении конкурса или трудоустройстве |
| 4. | Обеспечение соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников   | соответствие работников отрасли квалификационным требованиям, увеличение доли квалифицированного персонала в общей штатной численности | Отдел культуры, органы местного самоуправления, муниципальные учреждения культуры | ежегодно до 25 января  |
| 5. | Проведение мероприятий по организации  | трудовые договоры работников   | Отдел культуры, органы местного   | Ежегодно до 25 января  |

|    |   |   |   |                                      |
|----|---|---|---|--------------------------------------|
|    | заклучения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта   |   | самоуправления, муниципальные учреждения культуры |                                      |
| 6. | Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты»   | распоряжение администрации Комсомольского муниципального района                       | Отдел культуры                                    | 2 квартал 2014 года                  |
| 7. | Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | Отдел культуры, органы местного самоуправления    | в течение срока реализации программы |